

西安电力机械制造公司机电学院

2019 年毕业生就业质量年度报告

二零一九年十二月

学院概况

西安电力机械制造公司机电学院(简称西安西电机电学院),与西安技师学院两校一体成立于1957年,是一所可独立颁发国民教育大专学历的成人高等院校,隶属于国务院国资委管理的我国最大的输变电成套设备制造企业—中国西电集团有限公司。学院以培养具有专科和高级技能的复合型高素质应用型人才为主要目标。学院面积近200亩,各类在校生近4000余人。学院依托中国西电集团的行业优势,形成了以发电厂及电力系统专业为特色,以电气自动化技术、数控技术,机电一体化技术、焊接技术及自动化等省级名牌专业为骨干,以汽车维修、财务管理专业为发展重点的专业体系,拥有一批实践经验丰富、专业理论精深的师资队伍,建有符合现代职业教育“工学一体”教学模式的各专业实训基地及实训室。学院与中国西电集团、中航工业集团、中国煤炭科工集团、中国北车集团、陕西法士特齿轮集团、陕汽集团等数百家中大型优秀企业保持着长期、稳定的校企合作关系。

历经了六十多年的职业教育实践,二十多年的中德职业教育合作,学院始终坚持“诚信办学,服务社会”的理念,积累了丰富的办学经验,沉淀了优秀的校园文化,践行着厚重的社会责任,并以独树一帜的企业办学特色,响应国家职业教育“产教融合、校企合作”的办学方针,引领着职业教育的发展,成为高素质、高技能人才培养的摇篮。

目 录

一、2019 届毕业生就业概况.....	1
（一）毕业生就业率.....	1
（二）毕业生去向就业分析.....	3
二、往届毕业生跟踪调查情况.....	4
（一）就业单位分析.....	5
（二）月收入调查分析.....	5
（三）工作流动性分析.....	5
（四）专业对口情况分析.....	6
（五）用人单位对毕业生的评价分析.....	6
三、企业反映我校毕业生的优劣.....	7
四、2019 年度就业工作成效与特色.....	7
五、2020 年就业工作思考.....	9

西安电力机械制造公司机电学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 年，全国高校毕业生总人数达到 860 万，毕业人数又创新高。招聘岗位也出现了针对性和专业性，机械、机电行业招聘需求大幅增长，企业招聘需求呈现不同行业季节性上涨趋势。西安电力机械制造公司机电学院在“致力于为企业培养优秀品质与职业技能兼备的高素质人才”培养目标指导下，将就业工作视为“关系到国家与社会进步，关系到与学校长远发展，关系到广大学生切身利益”的重要工作，科学规划，合理布局，强化落实，使学院 2019 届毕业生就业率、就业质量及就业满意度均保持较高水平，具体情况报告如下：

一、2019 届毕业生就业概况

（一）毕业生就业率

2019 年，学院共有毕业生 440 人，截止 2019 年 8 月 1 日，我院 2019 届毕业生就业人数 269 人，就业率 61.14%。（另有 28.1%的大专生毕业后连读我院预备技师层次，将于次年全部进入中国西电集团公司就业）

1.学院毕业生按照系别统计，就业率如表 1.1 所示。

表 1.1 2019 届毕业生就业率（按系别）

各院系就业率	专科毕业人数	专科就业人数	专科就业率
机电技术系	127	73	57.48%
现代服务系	81	63	77.78%
电气技术系	232	133	57.33%
合计	440	269	61.14%

2. 从专业类别统计, 我院 8 个专业各专业就业率如表 1.2 所示。

表 1. 2 2019 届毕业生就业率 (按专业)

各专业就业率	专科毕业人数	专科就业人数	专科就业率
发电厂及电力系统	77	38	49.35%
数控技术	37	22	59.45%
焊接技术与自动化	7	3	42.85%
模具设计与制造	4	1	25%
机电一体化技术	79	46	58.22%
电气自动化技术	155	96	61.93%
汽车检测与维修技术	78	60	76.92%
财务会计类	3	3	100.00%
合计	440	269	61.14%

3. 从性别分类统计, 我院毕业生中男生 407 人, 女生 33 人, 按性别就业率如表 1.3 所示。

表 1. 3 2019 届毕业生就业率 (按性别)

各性别就业率	专科毕业人数	专科就业人数	专科就业率
男	407	246	60.44%
女	33	23	69.70%
合计	440	269	61.14%

4. 按城乡生源分类统计, 我院有城镇生源 116 人, 农村生源 324 人, 按城乡生源就业率如表 1.4 所示。

表 1. 4 2019 届毕业生就业率 (按城乡生源)

各城乡生源就业率	专科毕业人数	专科就业人数	专科就业率
城镇	116	64	55.17%
农村	324	205	63.27%
合计	440	269	61.14%

5. 从生源地分类统计, 各生源地就业率如表 1.5 所示。

表 1. 5 2019 届毕业生就业率 (按生源地)

各生源地（省）就业率	专科毕业人数	专科就业人数	专科就业率
河北省	1	1	100.00%
山西省	1	1	100.00%
辽宁省	1	1	100.00%
浙江省	1	0	0.00%
河南省	2	2	100.00%
广西壮族自治区	1	1	100.00%
四川省	2	2	100.00%
陕西省	430	260	60.47%
甘肃省	1	1	100.00%
合计	440	269	63.18%

（二）毕业生去向就业分析

1. 毕业生就业单位性质分布

我院 2019 届毕业生从就业单位性质看，主要集中在国有企业、三资企业和其它企业等，如表 1.6 所示。

表 1.6 2019 届毕业生就业单位性质分布（基数为签约总人数：262 人）

就业单位性质分布	专科就业人数	各分部占比
其他事业单位	2	0.75%
国有企业	23	8.65%
三资企业	35	13.16%
其他企业	201	76.72%
城镇社区	1	0.38%
合计	262	100.00%

2. 毕业生就业单位行业分布

2019 届毕业生在制造业就业的毕业生较多为 65 人，占签约人数

的 24.81%，如表 1.7 所示。

表 1.7 2019 届毕业生就业行业分布（基数为签约总人数：262 人）

序号	就业单位行业分布	就业人数小计	各分部占比
1	农、林、牧、渔业	2	0.76%
2	采矿业	1	0.38%
3	制造业	65	24.81%
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	1.91%
5	建筑业	14	5.34%
6	批发和零售业	82	31.30%
7	交通运输、仓储和邮政业	5	1.91%
8	住宿和餐饮业	13	4.96%
9	信息传输、软件和信息技术服务业	12	4.58%
10	金融业	4	1.53%
11	房地产业	6	2.29%
12	租赁和商务服务业	24	9.16%
13	科学研究和技术服务业	5	1.91%
14	水利、环境和公共设施管理业	2	0.76%
15	居民服务、修理和其他服务业	17	6.49%
16	教育	3	1.15%
17	文化、体育和娱乐业	1	0.38%
18	公共管理、社会保障和社会组织	1	0.38%
	合计	262	100.00%

综上所述，面对 2019 年国内复杂的就业形势，西安电力机械制造公司机电学院呈现出鲜明的就业特点，突出表现在：

（1）就业率高：2019 届毕业生就业率为 61.14%（还有 28.1%的毕业生连读我院技工院校预备技师班）。

（2）就业专业对口度高。

（3）在当地就业率高，主要服务陕西制造装配业、重工业等经济支柱产业。

二、往届毕业生跟踪调查情况

为了更好地掌握毕业生情况，加强学院与用人单位的联系，全面了

解我院毕业生在步入工作岗位以后的思想品德、专业技能、专业知识、专业对口和适应工作程度等情况的调查,掌握用人单位对其各方面能力的评价以及毕业生、用人单位对我院教育教学工作的意见和建议,为学院有针对性地进行教育教学改革提供参考,学院对往届毕业生积极展开质量进行了跟踪调查。

我院毕业生的主要就业方向为制造型企业,行业上比较突出的为高压电器,机电行业、电梯行业、物业行业,单位性质主要有驻陕中央企业、大型国有企业、大型合资企业、民营企业。总体来看用人单位比较认可我院毕业生的专业基础知识和认真工作态度。

（一）就业单位分析

毕业生主要工作单位为制造装配型企业,如中航富士达科技股份有限公司、陕西有色光电科技有限公司、西安华天通信有限公司、上海三菱电梯有限公司西安分公司等。

毕业生就业单位性质主要为大型合资企业,规模在 500 人左右。少数毕业生就业单位企业规模在 4000 人以上,90%以上用人单位提供三险,少部分企业提供五险等。

（二）月收入调查分析

毕业生就业半年内岗位起薪 2600 以上,薪水位于大专生平均起薪,部分可达到本科院校毕业生水平。

（三）工作流动性分析

大多数学生入职后能稳定工作,主要精力放在提高自己专业能力、自我学习上。部分学生由于工作变动后,薪资会大幅提升,所以

存在工作变动现象。个别学生因个人原因存在频繁跳槽的现象。

其中大型国有企业学生离职率为 5%，大型合资企业离职率为 15%，民营企业学生离职率为 38%。

（四）专业对口情况分析

由于我院毕业生具备一技之长、专业技术能力突出，具备过硬的基本理论知识、基本技能操作，具备较强的动手实践能力和良好的素养。大部分毕业生在用人单位从事基层管理岗位工作，能够基本满足用人单位所需大部分技能。专业对口情况尚好。

（五）用人单位对毕业生的评价分析

经调查得知用人单位对我院毕业生是比较认可的，用人单位对我院毕业生的动手能力有着较为突出的赏识，学生除必须的入职培训外基本不需要专业技能培训即可上岗。大部分学生的学习能力较强，具备较高的培养价值。学生的忠诚度较高，相比本科院校学生，更安心在公司工作。

附表： 企业对学生的评价（表 2.1）：

	优秀	良好	中	差	满意度
专业技能	76	44	2	0	98%
专业理论	52	69	1	0	99%
工作态度	62	60	0	0	100%
职业素质	63	58	1	0	99%
综合评价	称职：117		基本称职：7		95%

学生对企业的评价（表 2.2）：

	满意	比较满意	基本满意	不满意	满意度
工作环境	34	45	9	0	100%
生活条件	34	42	12	0	100%
工资待遇	34	40	14	0	100%

沟通能力	33	35	20	0	100%
发展前景	41	28	19	0	100%
总体评价	30	46	12	0	100%

学生对学校的评价（表 2.3）：

	满意	比较满意	基本满意	不满意	满意度
教学内容	34	44	10	0	100%
课程设置	33	44	11	0	100%
师资水平	33	44	11	0	100%
生活环境	22	48	18	0	100%
学生管理	30	35	23	0	100%
后勤服务	35	41	12	0	100%
后续服务	35	39	14	0	100%
总体评价	36	40	12	0	100%

三、企业反映我校毕业生的优劣

（一）优势：

1. 学生的实际动手操作能力强；
2. 尤其能够坚持到最后的学生都能得到企业的普遍认可；
3. 学生普遍比较听话，学习能力较强；
4. 学生对于工厂的氛围非常熟悉，来到企业能很快适应环境。

（二）不足之处：

1. 学生理论专业知识较为薄弱；
2. 学生缺乏吃苦耐劳精神。对加班，夜班，对食宿条件要求较高；
3. 部分学生自我约束能力较差。

四、2019 年度就业工作成效与特色

1. 举办校园招聘会

(1) 西安电力机械制造公司机电学院举办大型校园招聘会 1 场，参加企业 55 家，提供岗位 1240 位。人均岗位 1:3。

(2) 举办中小型招聘会 5 场，参加企业 10 家，提供岗位 110 位。

2. 举办专场招聘会

专场招聘会 19 场，参加企业 19 家，提供岗位 390 位。

举办宣讲会 37 次，参加企业 37 家，提供岗位 810 位。

3. 发挥校企联盟作用

我院与 40 余家大中型国企、合资、民营等企业组建“校企联盟”会员单位。成员企业通过联盟的形式，享受到了学院通过组织专场招聘会、进行订单式培养、发展冠名班等多种形式，优先于非成员企业提供顶岗实习生及毕业生。同时学院为成员企业提供培训的支持与服务，帮助企业更好地发展。

4. 为学生提供优质就业服务

(1) 针对于 96 后学生的特点，在学生入厂前加大对学生的岗前教育，帮助学生建立正确的就业观念，帮助学生进行角色转换，更好地更快地适应新的角色。

(2) 安排专业对口企业，组织学生下企业实践。帮助学生走入社会认识企业、了解企业、认可企业，为今后融入企业打下坚实的基础，同时为打造“高效就业”做好前期准备工作。

5. 遴选整合优质企业

加大力度对现有的合作企业进行整合，选出高质量就业企业。

为学生提供最全面的招聘信息，为企业和学生搭建最及时的信息平台，为现代企业提升员工技能和管理水平的培训服务。

五、2020 年就业工作思考

2019 年全国普通高校毕业生人数约 860 万，所面临的就业形势更加严峻，存在内外经济增速趋缓，将对就业产生一定影响；市场预期和企业转型升级对就业的影响依然较大；毕业生的就业期望值居高不下仍然是目前毕业生就业工作中的主要难题；毕业生的能力素质与用人单位的要求存在较大差距等问题。部分企业“招工难”与部分学生“就业难”状况并存的就业结构性矛盾依然存在。

为了更好做好 2020 年度的就业工作，我院就业部门将从以下几方面着手：

1. 利用智能化平台对学生进行跟踪和问题反馈；
2. 通过就业指导课，让学生了解就业形势，从自身实际出发，树立“先就业，再择业”的正确就业观，做好就业准备工作；
3. 鼓励学生自主创业；
4. 做好老企业的维护，努力开发新的企业；
5. 积极做好校企合作工作，将学生就业订单化。

西安电力机械制造公司机电学院

